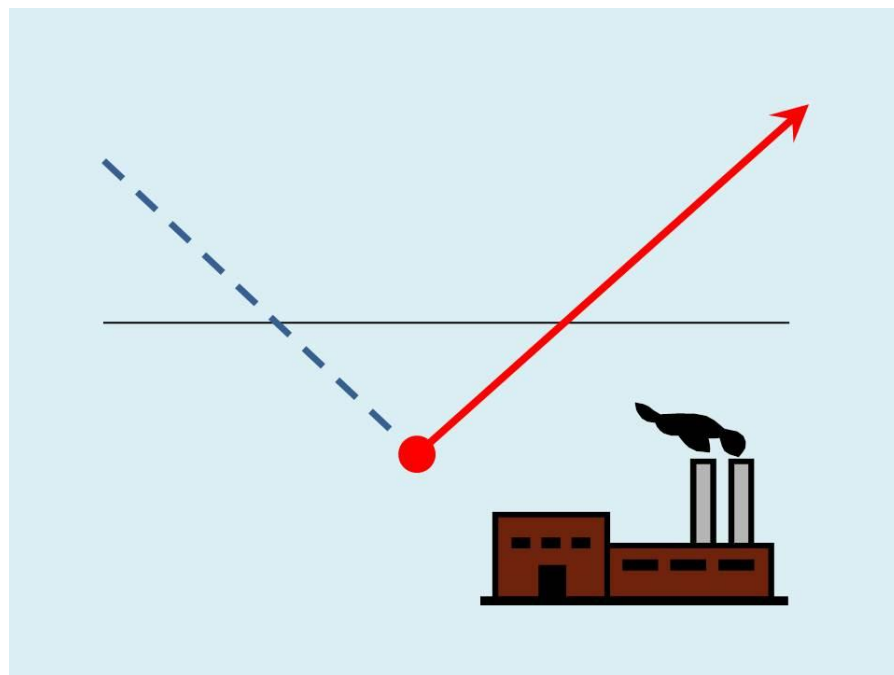


ПРОБЛЕМНЫЕ АКТИВЫ: ПРИСОЕДИНЕНИЕ & ОЗДОРОВЛЕНИЕ



ЕЛИСЕЕВ СЕРГЕЙ
НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР
ИНТЕРИМ-МЕНЕДЖЕР
ПАРТНЕР «MANAGEMENT 911+»



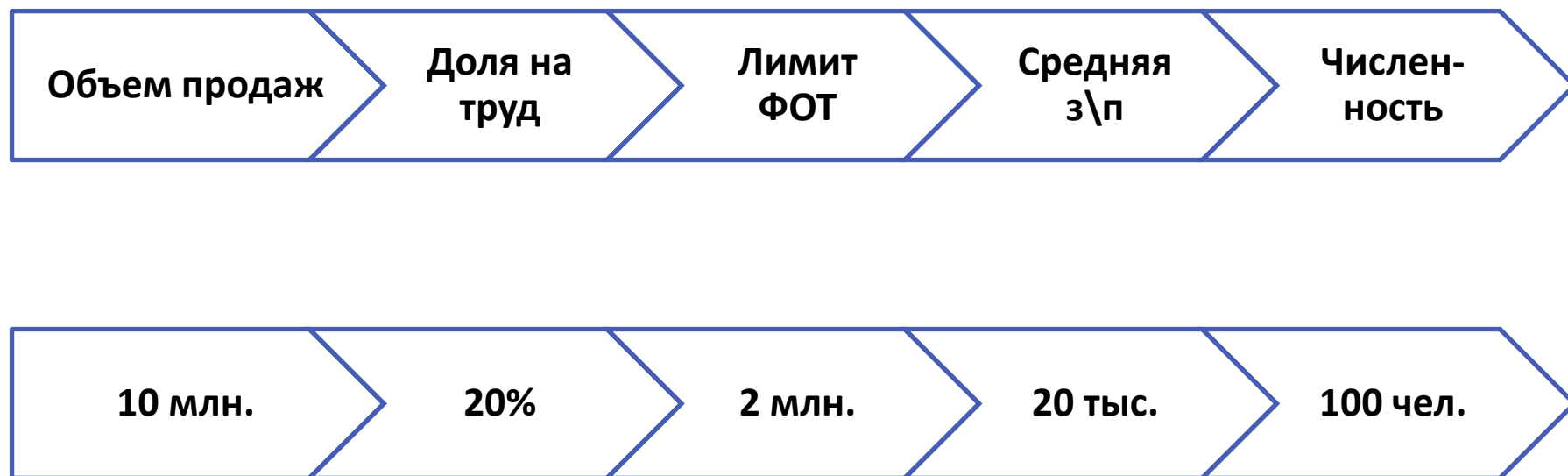
II Российский M&A Конгресс. Москва. 24.11.2011

ИНТЕГРАЦИЯ & ОЗДОРОВЛЕНИЕ

ОЗДОРОВЛЕНИЕ / TURNAROUND



ЦЕЛЕВАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ



ПАРАМЕТРЫ СОКРАЩЕНИЯ (1)

ИТР и Сужащие

Вспомогательный персонал

Основной производственный персонал

Коммерческий персонал



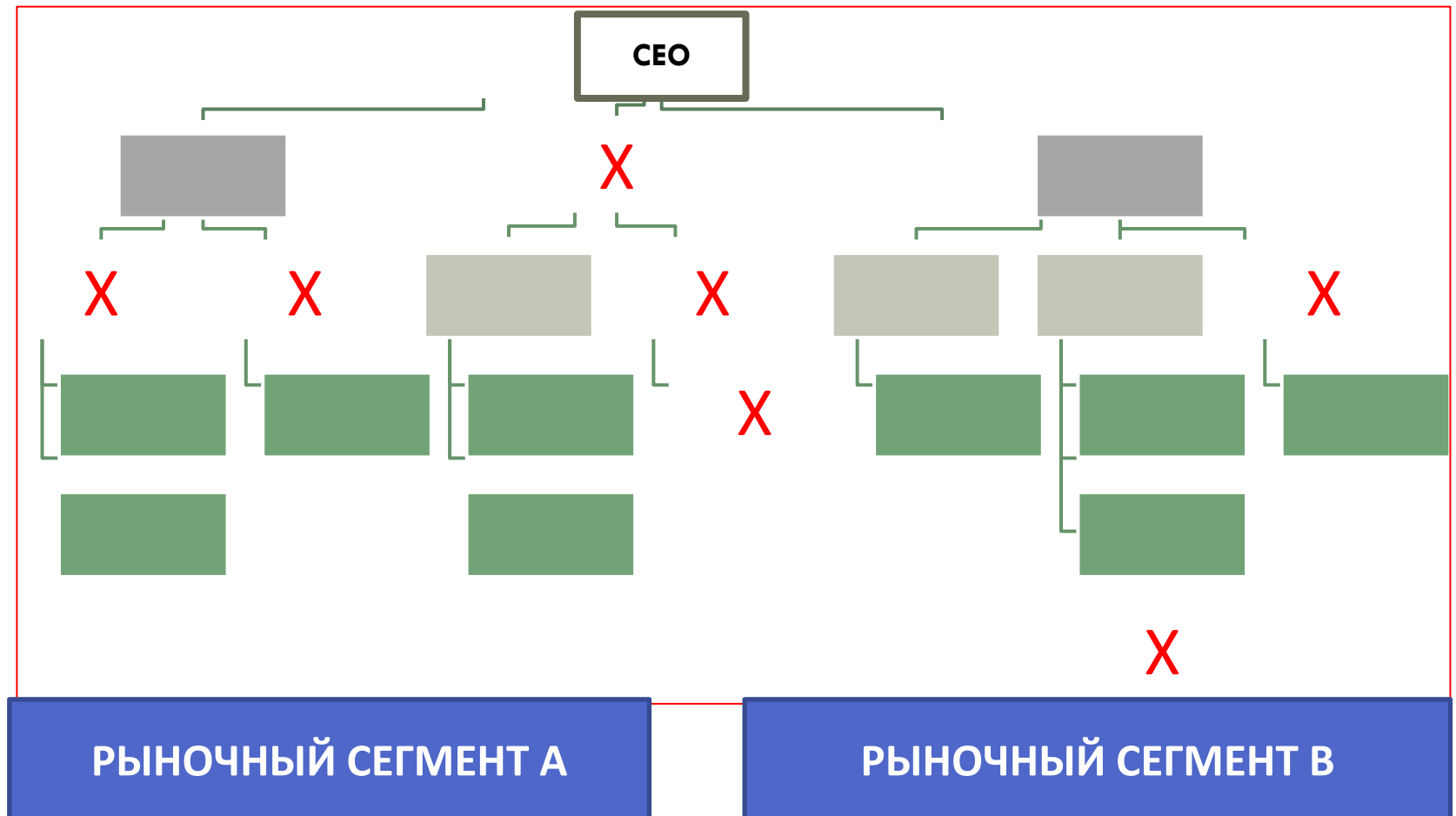
Рост %%
сокращения

ПАРАМЕТРЫ СОКРАЩЕНИЯ (2)

Профиль			
Менеджер, лидер	3.1	2.1	1.1
Специалист, координатор	3.2	2.2	1.2
Специалист	3.3	2.3	1.3
		Позиция	
		Отвергает	Принимает

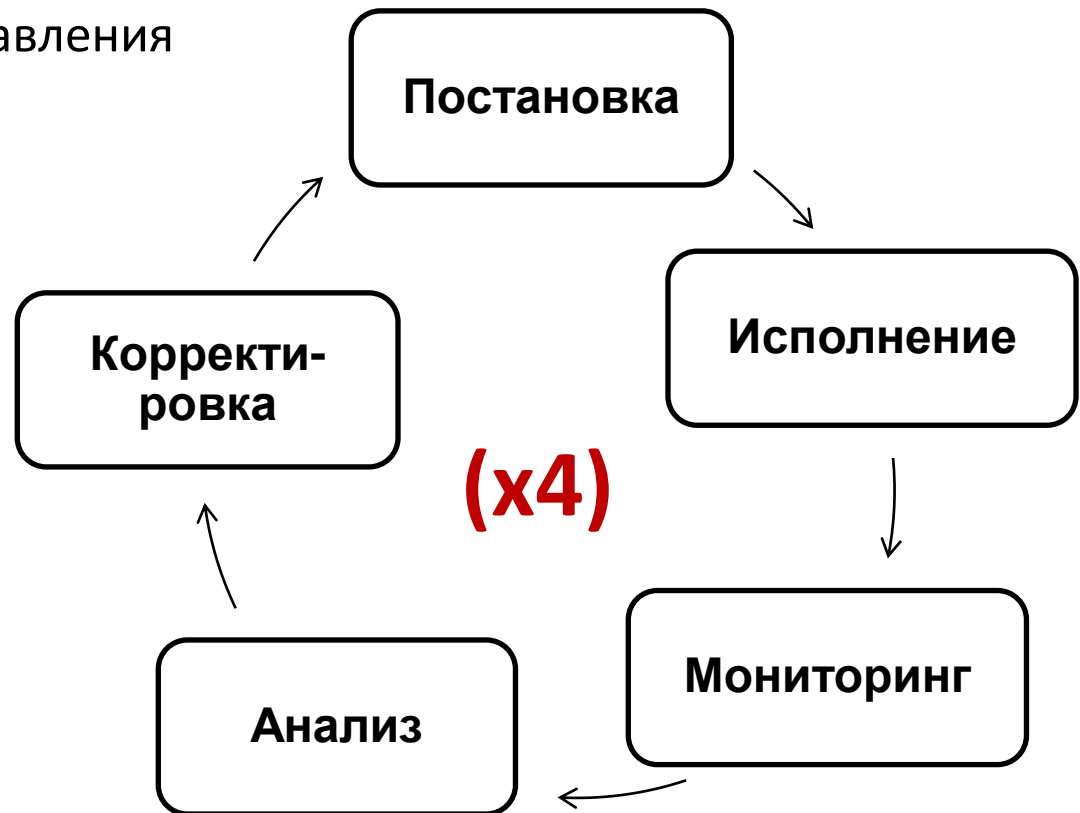
«ПЛОСКАЯ» ОРГСТРУКТУРА

- Меньше уровней и подразделений
- Выше комплексность результата
- Большая ориентация на рыночные сегменты



5. УСКОРЕНИЕ ЦИКЛА УПРАВЛЕНИЯ

- ❑ Сокращение периода управления
- ❑ Изменение формата совещаний
- ❑ Изменение фокуса управления

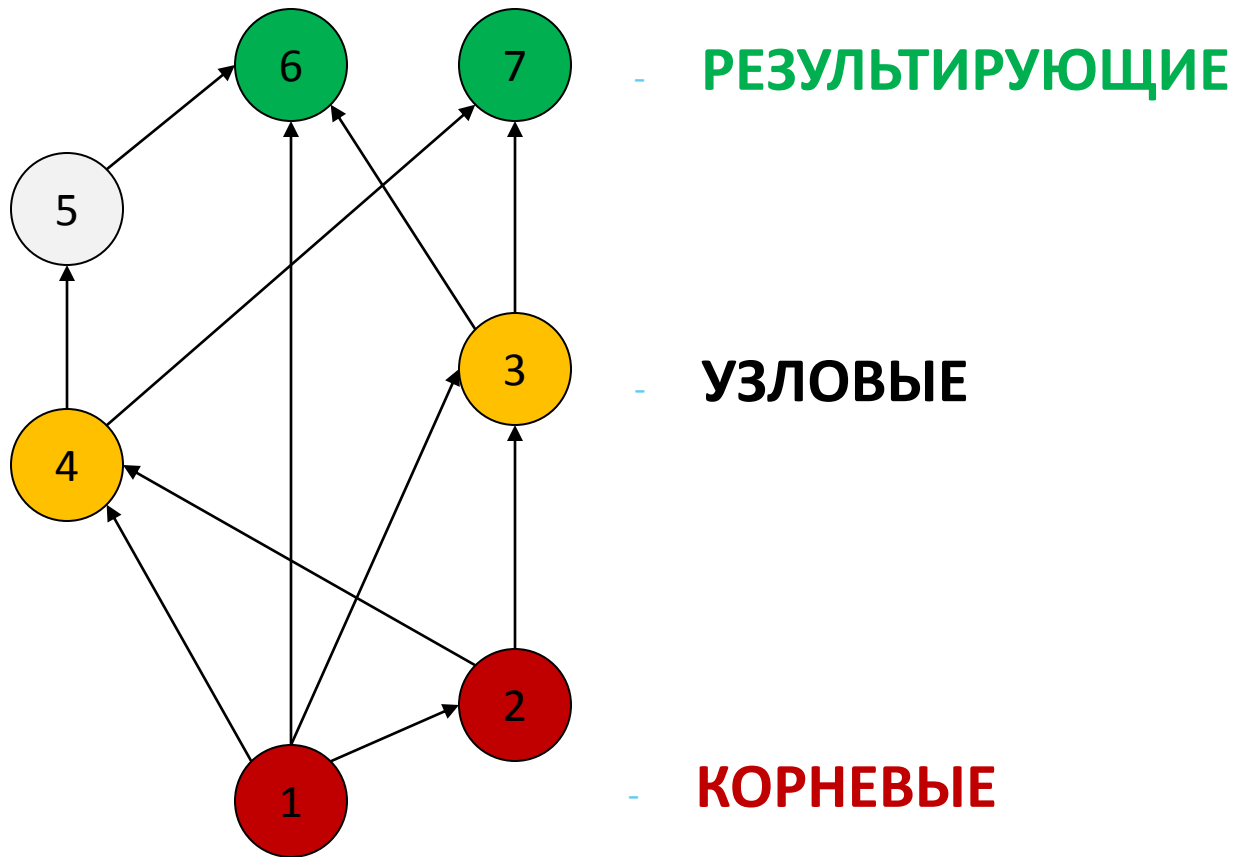


ОПТИМИЗАЦИЯ ЗАТРАТ

- ❑ Разделить: Постоянные | Переменные | Коммерческие
- ❑ Постоянные – редуцирование и сокращение (до 40%)
- ❑ Переменные – минимизация удельных норм расхода
- ❑ Коммерческие (влияющие на продажи) – увеличить

ДИАГНОСТИКА ПРОБЛЕМ

ГРАФИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ



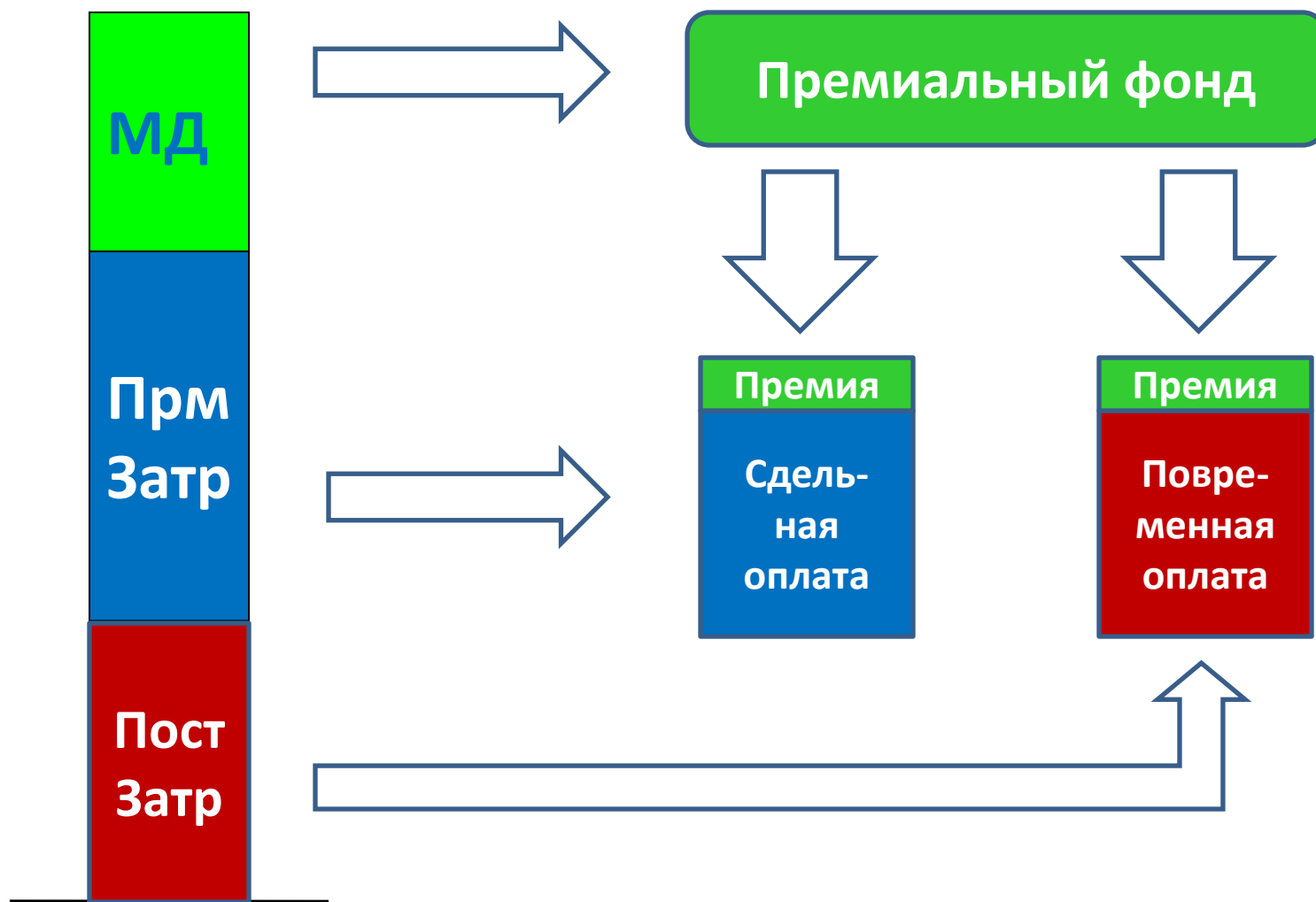
ПОЧЕМУ МАРЖИНАЛЬНЫЙ ДОХОД ...

1. Возможность управления финансовым результатом
2. Управление точкой безубыточности
3. Правильное (адекватное) ценообразование
4. Высокая чувствительность к росту МД и Прибыли

УПРАВЛЕНИЕ по МАРЖИНАЛЬНОМУ ДОХОДУ

1. Цена и скидки - расчеты от МД
2. $\text{Max MD} = F$ (Продукт, Клиент, Менеджер, Проект, БЕ)
3. Целевые показатели МД (Сумма, %, на 1 ед.)
4. Изменение структуры бюджетов
5. Мотивирование персонала от МД

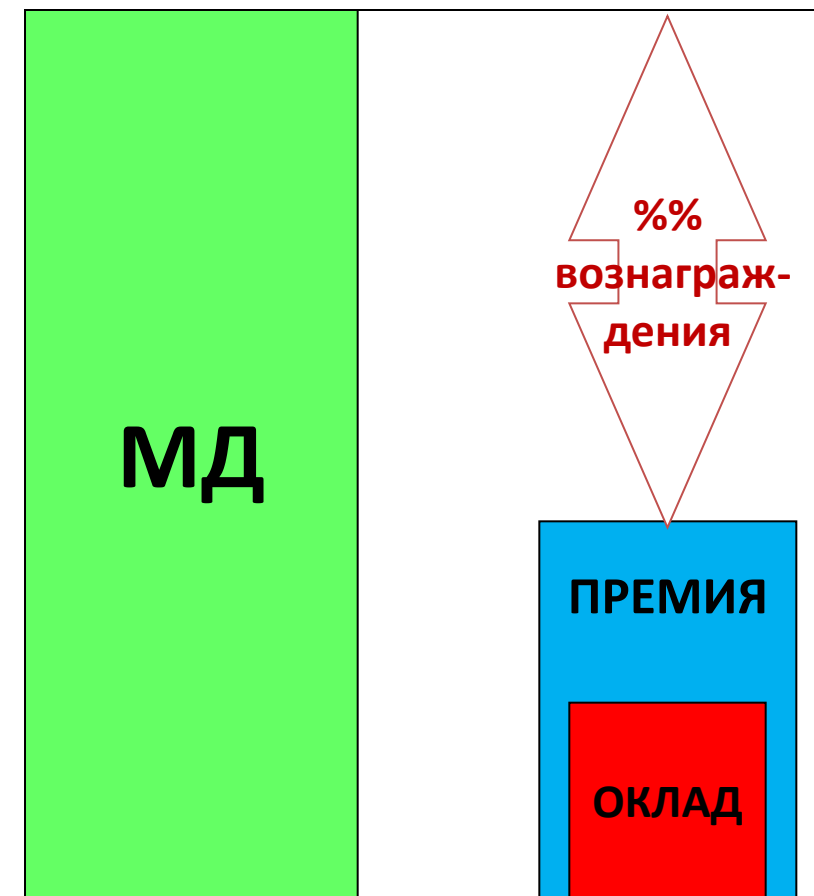
ПЕРЕМЕННЫЙ ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА



ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ СЕЙЛЗОВ ... и не только

Премияльное вознаграждение сначала «покрывает» оклад (фикс) и только потом увеличивает сумму общего дохода.

$\text{Премия} = \text{МД} \times \% - \text{Оклад}$



ANTIFRAUD

1. Льготы, преимущества для отдельных компаний
2. Сверхнормативная дебиторская задолженность
3. Взаимозачеты (в т.ч. аренда в обмен на услуги)
4. Давальческая переработка.
5. Тендерные процедуры
6. Повторяющиеся и/или разнопрофильные подрядные работы
7. Учет и утилизация брака

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ !

ЕЛИСЕЕВ СЕРГЕЙ

НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР

ИНТЕРИМ-МЕНЕДЖЕР

ПАРТНЕР «MANAGEMENT 911+»

SVEL.SU

5173770@MAIL.RU

+7 495 5173770