



Вовлечение работодателей в систему ПДС

Ольга Изюмова

Заместитель генерального директора СберНПФ

Налоговые стимулы для бизнеса



Правительство собирается ввести **налоговые льготы для работодателей** за софинансирование долгосрочных сбережений своих сотрудников (ПДС)

- Компании получают возможность **учитывать эти взносы как расходы при налогообложении прибыли**, а также **не облагать их страховыми взносами**
- **Уменьшается налогооблагаемая база и снижается фискальная нагрузка на бизнес**

Цель: поддержка работодателей, повышение благосостояния граждан и развитие экономики

Почему это важно сейчас?

Работодатели конкурируют за квалифицированных сотрудников, но не всегда могут повышать зарплаты

Соцпакет – ключевое преимущество

Рост налога на прибыль до 25% делает налоговые льготы особенно ценными

Минтруд прогнозирует, что к 2030 году кадровый дефицит в стране составит 3,1 млн. работников

Преимущества



Для бизнеса

→ Снижение налоговой нагрузки

Взносы по ПДС учитываются в составе расходов при налогообложении прибыли и не облагаются страховыми взносами

→ Гибкость бюджета

Альтернатива повышению зарплат без существенного роста издержек

→ Укрепление HR-бренда

Привлекательность для текущих и потенциальных сотрудников



Для сотрудников

→ Накопление на важные цели

Жилье, пенсия, образование

→ Дополнительная финансовая подушка безопасности

→ Поддержка с двух сторон

Софинансирование и от государства, и от работодателя



Для экономики

→ Приток «длинных денег»

Накопления граждан становятся источником инвестиций

→ Снижение нагрузки на бюджет

Рост финансовой самостоятельности населения

→ Мотивация к долгосрочным сбережениям из-за участия работодателя

Текущие результаты ПДС*



4,6
млн.

договоров



330
млрд руб.

средств,
привлеченных
на май 2025 года



1,7 млн

новых договоров
заключено в 2025
году



21,5
млрд руб.

планируемое
софинансирование
государством
в 2025 году

Программа за короткое время стала эффективным инструментом повышения финансовой устойчивости граждан

* по данным ЦБ на 30 апреля 2025 года

СберНПФ – лидер рынка ПДС


Общие результаты
ПДС на 30 апреля
2025 года:

 **4,6 млн** договоров


 **более 300 млрд руб.**
привлеченных средств


Из них результат
СберНПФ:

 **3,2 млн** договоров

 **более 200 млрд руб.**
привлеченных средств

Только в этом году
в нашем фонде:

 **1,2 млн**
новых договоров

 **более 50 млрд руб.**
привлеченных средств

СберНПФ – ньюсмейкер № 1 среди операторов ПДС.

Это подтверждают системная работа с инфополем и масштабные рекламные кампании (охват весенней рекламной кампании – **более 130 млн человек**)

Перспективы развития ПДС

46%

компаний готовы поддержать ПДС-счета сотрудников*

32%

сотрудников готовы участвовать в ПДС при поддержке работодателя

61% готовы откладывать до 5 тыс. ₽/мес

для 24%

граждан льгота по софинансированию ПДС повлияет на решение остаться в компании или перейти в новую

* По данным опросов СберНПФ и Работа.ру

Программа помогает стимулировать инвестиции, укреплять социальную защищенность граждан и поддерживать развитие бизнеса и экономики страны