



# **ІРО КАК ИНСТРУМЕНТ МОТИВАЦИИ СОТРУДНИКОВ**

**Юлия Могиленко**

Директор Центра обслуживания эмитентов АО «Реестр»

# ИРО и программа долгосрочной мотивации: ландшафт

## ИРО – мотивация владельца (компания):

- ▶ деньги
- ▶ слава
- ▶ тщеславие

## ИРО – мотивация владельца (сотрудники):

- ▶ платить больше
- ▶ платить меньше

## ИРО – мотивация сотрудников:

- ▶ сопричастность
- ▶ KPI (триггер для опциона)
- ▶ событие ликвидности

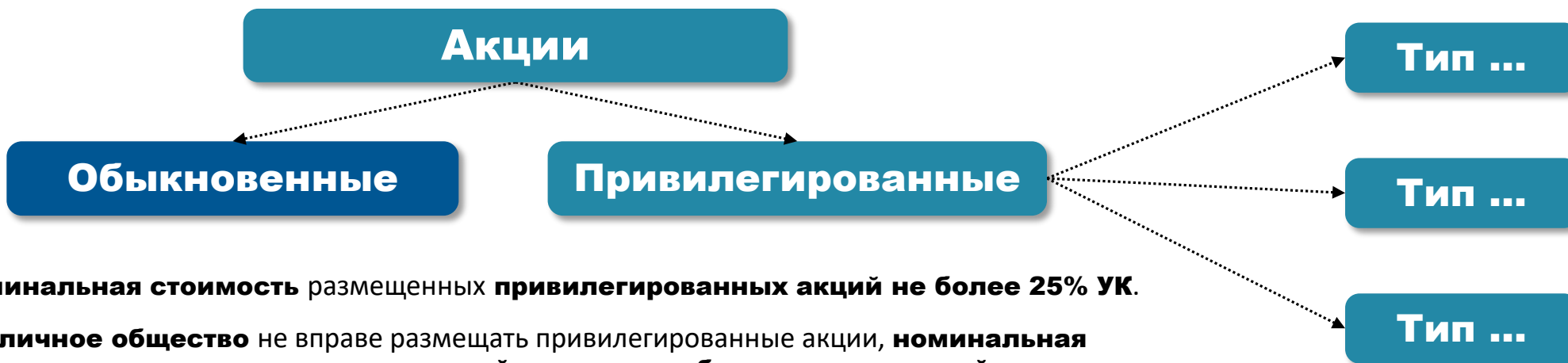
## Ограничения:

- ▶ корпоративные
- ▶ налоговые
- ▶ технологические

## Делим:

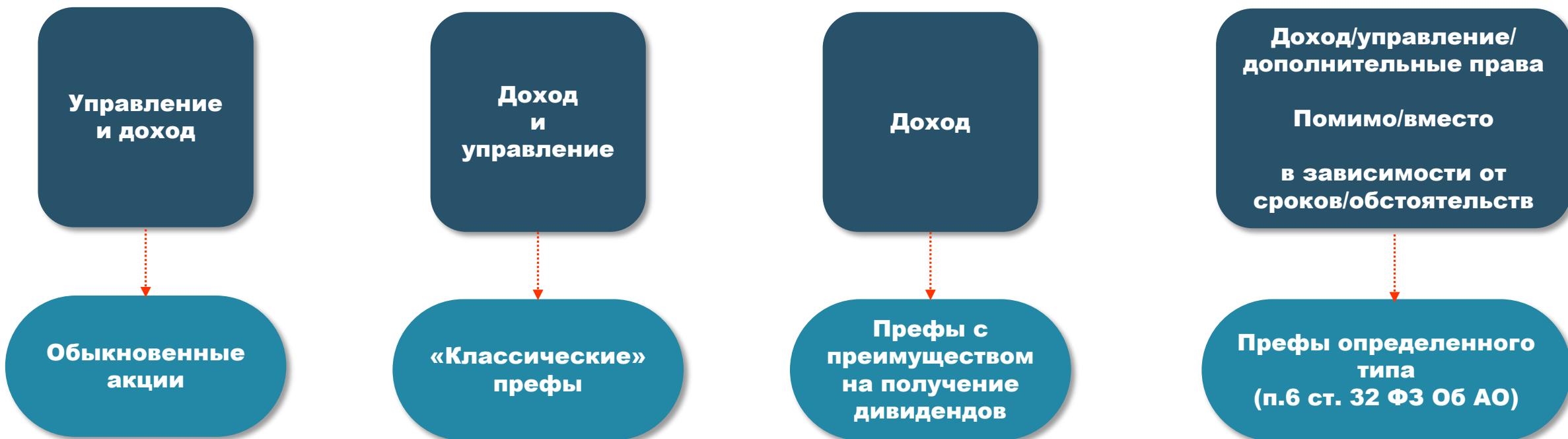
- ▶ «власть» (право на управление)
- ▶ «деньги» (право на доход)

# Выбор для ПДМ: «власть» или «деньги»?



**Номинальная стоимость** размещенных **привилегированных акций не более 25% УК.**

**Публичное общество** не вправе размещать привилегированные акции, **номинальная стоимость которых ниже номинальной стоимости обыкновенных акций.**



# IPO и ПДМ: обеспечиваем lock-up (реализованный проект)

## 1 Программа мотивации/соглашение об опционе/договор эскроу





## ЮЛИЯ МОГИЛЕНКО

Директор Центра обслуживания эмитентов АО «Реестр»



**+7 495 617-01-01, доб. 7141**



**yumogilenko@aoreestr.ru**



**aoreestr.ru**

**consulting.aoreestr.ru**



## Группа компаний **РЕЕСТР | РЕЕСТР-КОНСАЛТИНГ**

Уникальное сочетание инструментария профессионального участника рынка ценных бумаг  
и компетенций опытных корпоративных консультантов

